



河南六建集团主办
内部资料 免费交流
河南省连续性内部资料[洛阳]第0017号
2021年9月20日
总第603期
http://www.hnlj.com.cn

洛阳市A级纳税信用等级企业
全国建筑行业报刊评比精品内资

HENAN LIU JIAN JI TUAN

规范质量行为 提升建筑品质

集团公司2021年“质量月”活动正式启动

9月15日上午,集团公司2021年“质量月”活动启动仪式在第十六分公司承建的洛铜34号街坊5#楼工程现场举行。副总经理郭向阳、各项目管理人员及公司机关相关人员等参加仪式。

副总经理郭向阳从“质量月”活动的主旨,国家、省、市相关政策、指导思想、活动形式、活动内容、活动要求及标准等几个方面传达了集团公司“质量月”活动方案。郭向阳强调:质量是企业的命脉和门面,良好的施工质量是企业发展的根本。要坚持“以用户为中心”的质量管理理念,工程质量管理要细化施工方案,加强事前控制力度,通过事前管理,将事后检查维修,变为事前预防,从而有效的减少质量偏差的出现,提升质量效益;增强全员的质量责任意识,明确工程质量标准,检查方法,加强施工细节管理,强化管理人员的职业技能培训和作业人员的工作,把控好质量管理最后一环,关键环节,狠抓关键环节、关键线路管理,落实质量管理责任制。各级管理人员要以此“质量月”活动为契机,站在企业发展的高度,树立质量就是效益和企业品牌效益保障的信念,落实预防为主和以人为本的工作方针,切实履行各自质量管理工作职责,持续改进工作方法,加强管理力度,在今后的施工过程中把质量管理工作做得更好。

启动仪式上,洛铜34号街坊5#楼工程项目负责人

郭聘分享、介绍了十六分公司及洛铜项目在质量管理体系方面的先进经验;十六分公司在工程施工管理过程中把质量管理工作放在首位,真抓实干,抓出成效,抓出效益。通过对“人机料法环”这五个方面严加控制,使所承接的工程得到了切实的提高,获得了显著的社会效益和经济效益,为六建集团企业形象增色添彩。

郭向阳为“质量月”活动授旗并发布《集团公司2021年“质量月”活动全面启动!》

随后全体与会人员进行“质量月”签字并有序对施工现场质量标准化展示样板、“质量月”宣传展板等进行观摩交流。(质量部/文 红伟/图)



9月15日,集团公司2021年“质量月”活动启动仪式。



副总经理郭向阳安排部署质量月活动



为“质量月”活动授旗

熔炼团队筑基石 文化建设塑灵魂

——第十六分公司专题系列报道之企业文化篇

团队是企业的基石,文化是企业的灵魂,没有良好的企业文化,没有一个敢打敢拼的过硬团队,没有健全的激励、协调、约束机制,任何企业都不可能现在如今竞争愈来愈激烈的社会环境中生存。第十六分公司自组建开始,在集团公司的大力支持和领导下,在人才培养、团队建设和文化建设上不断下功夫,在不到十年的时间里由十多个人发展到200余人的管理团队,年度完成任务量由不到2千万到现在的近8个亿,无论是在质上还是量上都实现了跨越性的发展。

一、实施五年人才战略 蓄力打造优秀团队
十六分公司始终注重团队建设,敢于重用年轻人,在关键的岗位上锻炼他们,帮助他们,经过时间的洗礼,让青年员工从一张张白纸变成一个有故事的人,能成为独当一面,有自己“舞台”的管理者。经过多年的磨合,大家彼此了解,项目团队有着特有的默契与高效的执行力,这种默契与执行力是克服一个又一个困难,打赢一场又一场战役的制胜法宝。十六分公司在注重年轻人培养的同时也深知有经验的老师傅在项目建设上的重要性,在安全和质量管理中始终坚持每个项目配备一到两名50岁以上、经验丰富的老师傅现场把关,并实时对年轻人进行指导。分公司实行主管领导负责制,有三个分公司副经理主抓几个不同区域的

项目。分公司设财务科、成本管理部,对各项项目实行财务、成本集中管理,现场设场成本员,严格控制成本。多年来十六分公司所培养的大学生,人员流失不到5%。正是因为它有一个稳定、高效的团队,才能完成一个又一个艰巨的任务。

自2006年开始,分公司每年定期从洛阳理工学院、郑州航空、河南科技大学等院校招聘各专业优秀毕业生,且优先录用品学兼优、吃苦耐劳的农村孩子,并提供必要的生活培训。新员工入职首先集中进十天的封闭式培训,由集团公司各部门专业人员以及分公司各岗位优秀管理人员授课,集训后分组分批分配到各个项目部,并安排有丰富经验的师傅“传、帮、带”,尽可能多的参与现场管理,在最短的时间里了解工程项目施工流程及公司管理制度与文化。三个月后结合各自师傅对他们的评价以及每个人的自我认识,分配到不同的岗位上独立工作,由主管人员从旁监管。一年后再根据实际表现重新定岗,择优提拔到楼栋长、片区负责人等关键岗位上,两年以后根据他们的业绩表现,经主管领导推荐担任生产经理或项目各科室负责人,再用两年的时间择优提拔一批表现突出的青年员工,担任项目执行经理或者项目经理,为其提供更大的平台,进入分公司中层领导序列。(下转3版)



团结拼搏的分公司领导团队



开展新入职大学生培训

吃这6种水果,比吃肉还容易胖

1. 红枣
122大卡(100克)=快走20分钟= 三两米饭
很多人喜欢用红枣补气血,但红枣其实是水果中的热量杀手,每100克中有高达122大卡的能量,吃红枣比吃米饭摄入的能量还要高!当红枣晒成干红枣的时候,热量还会变高一倍以上,达到惊人的247大卡!

2. 香蕉
92大卡(100克)=快走15分钟= 二两米饭
香蕉的热量比肉稍微低一点儿,但香蕉中含有丰富的脂肪以及糖分,一只香蕉就相当于你炒菜放的那块肉了,切忌多吃!

3. 榴莲
147大卡(100克)=快走25分钟= 三两半米饭
榴莲可以说是一种特殊的水果,其中含有高达16%的脂肪,热量高达147卡,跟肉的卡路里差不多。榴莲肉制作的榴莲蛋糕等热量也只高不低,吃的时候一定要小心控制。

4. 桂圆、荔枝
72大卡(100克)=快走10分钟= 1/3碗米饭
荔枝果肉中糖的含量高达20%,8个荔枝就有100大卡的热量了!且荔枝含有抑制人体产生葡萄糖的毒素次甘氨酸,绝对不能空腹吃大量荔枝!

5. 椰子
231大卡(100克)=快走45分钟= 4两米饭
椰子中含有丰富的脂肪和蛋白质,油脂量高达12%,自然椰子的卡路里超过瘦肉一倍,吃一个椰子的椰子肉的能量,等于吃一天饭了!

6. 牛油果
161大卡(100克)=慢跑20分钟= 3两米饭
牛油果又称鳄梨,含有高达20%的不饱和脂肪酸,吃起来有肉类的油脂感和口感,一直饱受健身达人的喜爱,也渐渐进入了普通大众的餐桌。

情系乡村,助力振兴

集团公司持续开展爱心助农活动



9月14日,到高沟村采购爱心红薯。

9月14日上午,集团公司党委副书记常康延一行来到伊川县鸦岭镇高沟村,帮助困难农户解决其红薯销售的难题,采购了一万斤红薯,让辛苦一年的薯农收获到丰收的喜悦。

伊川县鸦岭镇高沟村地处丘陵,少地缺水,曾经属于深度贫困村。近年来,驻村干部带领全体村民实施脱贫攻坚行动,积极寻找经济增长点,充分结合当地实际,通过栽种富硒红薯等措施,已实现了整体脱贫。河南六建始终关注高沟村乡村发展情况,获悉今年红薯又取得了丰收,销售存在一定困难后,决定采购一万斤红薯,爱心帮扶困难农户。

驻村干部李益波和村领导班子、受助农户向大家表示由衷的感谢,并赠送了写有“情系乡村、助力振兴”的锦旗。

河南六建已持续开展多年开展对高沟村的爱心帮扶,通过为村里捐赠物资、采购红薯等方式,践行社会责任,传递企业爱心,为助力脱贫攻坚、助推乡村振兴贡献一份力量。(综合办)



装运红薯

“安康杯”安全知识每期竞答

上期答案:
设计并建立一种责任和权力机制以形成安全的工作环境的过程

编印单位:河南六建建设集团有限公司
地址:洛阳市王城大道48号
电话:63346820
邮编:471009
投稿邮箱:hnljly@vip.sina.com
发送对象:本企业内
印刷日期:2021年9月20日
印数:1500份
承印:洛阳市报业印刷有限责任公司

和跨国犯罪,保持社会和谐稳定。

十四、加快国防和军队现代化,实现富国和强军相统一

贯彻习近平强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持党对人民军队的绝对领导,坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,加快机械化信息化智能化融合发展,全面加强练兵备战,提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力,确保二〇二七年实现建军百年奋斗目标。

53. 提高国防和军队现代化质量效益。加快军事理论现代化,与时俱进创新战争和战略指导,健全新时代军事战略体系,发展先进作战理论。加快军队组织形态现代化,深化国防和军队改革,推进军事管理革命,加快军事力量和武警部队转型建设,壮大战略力量和新域新质作战力量,打造高水平战略威慑和联合作战体系,加强军事力量联合训练、联合保障、联合运用。加快军事人员现代化,贯彻新时代军事教育方针,完善三位一体新型军事人才培养体系,锻造高素质专业化军事人才方阵。加快武器装备现代化,聚力国防科技自主创新、原始创新,加速战略性前瞻性颠覆性技术发展,加速武器装备升级换代和智能化武器装备发展。(未完待续)

自从看到本次演讲活动的主题起,我就一直在想,当我正式加入中国共产党的时候,当我在庄严的党旗下面宣誓的时候,那一刻,是什么样子的。我想起了过去,思考了此刻,也畅想了一下未来。我发现无论在我人生的哪个阶段,我对国家的那份热爱,对党的那份信仰,对自我提升的那份信念,从未改变。

从成为入党积极分子,到成为一名预备党员,再到光荣的加入中国共产党,向党靠拢的每一个脚步,都见证着我成为一名共产党人的决心。能够在党的百年华诞之际,成为一名共产党员,使我感到无比荣幸,我的人生也将开启新的篇章。

2021年,是具有特殊意义的一年。这一年,是中国步入“后疫情时代”实现经济全面复苏的一年,中国经济为衰退的世界经济带来难得的亮色;这一年,是“十四五”开局之年,我们站在“两个一百年”奋斗目标交汇点上,开启全面建设社会主义现代化国家新征程;这一年,我们也迎来了中国共产党的100华诞。100年,在人类漫长的历史长河中只是短暂一瞬,然而就是这“历史一瞬”,在中国共产党的领导下,我们却创造出了中国奇迹。

风雨百年,青史可鉴。党的事业,是由千千万万共产党人无畏牺牲、无私奉献所铸就的。中国共产党成立之初,华夏大地满目疮痍、饿殍遍地,是无数的中国共产党人带领全国人民英勇抗争,才换来今天的幸福生活。方志敏烈士在加入中国共产党后曾说过:“从此,我的一切,直至我的生命都交给党去了。”所以,他怀着崇高的共产主义信仰,在狱中写下了《可爱的中国》。在生命的最后时刻,他也并不为自己的处境难过,最上他牵挂的仍是红十军团战斗的失利,和同志们的奋斗。洋洋洒洒十几万字,饱含着对党的深切热爱和自我反思。像方志敏烈士一样,每一名共产党员,都是因为怀着对党的崇高信仰,才加入到党组织中来。入党,不是为了获取政治荣誉,而是因为我们曾面向党旗庄严宣誓

“安康杯”安全知识每期竞答(368)

368. 安全计划的目的是()。
A. 风险辨识 B. 建立组织机构 C. 共享安全知识和经验
D. 明确进行有效的风险控制所必需的资源

护金融安全,守住不发生系统性风险底线。确保生态安全,加强核安全监管,维护新型领域安全。构建海外利益保护和风险预警防范体系。

51. 保障人民生命安全。坚持人民至上、生命至上,把保护人民生命安全摆在首位,全面提高公共安全保障能力。完善和落实安全生产责任制,加强安全生产监管执法,有效遏制危险化学品、矿山、建筑施工、交通等重点安全事故。强化生物安全保护,提高食品药品等关系人民健康产品和服务的安全生产水平。提升洪涝干旱、森林草原火灾、地质灾害、地震等自然灾害防御工程标准,加快江河控水工程体系建设,加快病险水库除险加固,全面推进堤防和蓄滞洪区建设。完善国家应急管理体系,加强应急物资保障体系建设,发展巨灾保险,提高防灾、减灾、救灾能力。

52. 维护社会稳定和安全。正确处理新形势下人民内部矛盾,坚持和发展新时代“枫桥经验”,畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障渠道,完善信访制度,完善各类调解联动工作体系,构建源头防控、排查梳理、纠纷化解、应急处置的社会矛盾综合治理机制。健全社会心理服务体系和危机干预机制。坚持专群结合、群防群治,加强社会治安防控体系建设,坚决防范和打击暴力恐怖、黑恶势力、新型网络犯罪

扬帆起航 梦想启程

集团公司组织2021年度新员工入职培训

9月10日下午,集团公司组织2021年首批入职的114名员工进行了集中入职培训。根据疫情防控需要,培训采用企业微信视频会议直播方式进行;在集团公司设主会场;各分公司及项目部设分会场同步进行。培训邀请到集团公司相关业务主管领导、部门负责人、青年才俊分别从企业发展历程和制度文化建设、建筑施工安全生产基本知识、个人成长成才等角度对新入职员工进行了全方位认知培训。培训由人力资源部阙龙兴主持。

集团公司党委副书记常康延代表集团在入职培训上致辞。鼓励新员工不忘初心,在传承中发展,在拼搏中提升,倡导各位新员工争做做好人、好同事、好规划、好心态、好身体的“五好青年”。他告诫新入职员工:在人生新的篇章中学会自我勉励,早日成才。集团公司成立67年以来具有着辉煌的历史,希望大家能在六建集团的大舞台上展现自己,铸造属于自己的精彩,实现自我与企业共同发展,争取早成才、成大才、言之殷殷,情之切切!

阙龙兴就企业历史发展脉络和制度文化建设方面向新员工侧重介绍了集团公司67年以来波澜壮阔的发展历程,文化传承,组织管理模式以及员工的日常工作规范,使大家对集团公司的拼搏奋斗史、文化发展史有了全方位了解。结合多年来青年学生入职后的普遍困惑,就个人角色转化、心态调整的必要性,引导新员工尽快融入六

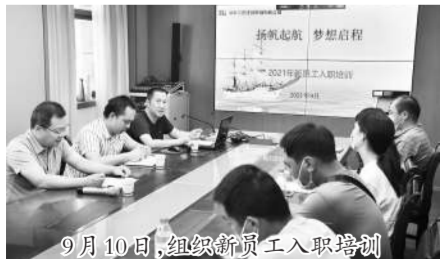
建大家庭,适应新环境。

副总经理郭向阳围绕现场施工安全生产基本知识、安全意识养成这一主题给新员工进行了一系列的知识科普和讲解。通过一个个鲜活真实的安全案例和形象直观的PPT动画演示,让参训人员对于施工现场安全知识与教育、个人安全意识的提升以及安全教育学习的重要性有了全新的认知。

副总工程师宋福立就技术引领企业发展方面和大家进行了精彩分享。宋福立首先就建筑业形势与数字化转型层面向新员工做了全面介绍,阐述了技术管理对于项目的重要性,随后从自身出发,倡导大家树立正确的技术观和质量观,学会自我约束、自我管理,帮助新员工早日树立正确的职业观。

十五分公司主任工程师刘向光结合个人成长历程,就技术人员必须掌握的新技能、新技术、新工具在建筑业的应用方面以及团队协作的重要性进行了针对性培训。新一代建筑人要掌握哪些技能,一些当前应用广泛的新技术、新工具等,这些对新员工职业定位、努力方向都有很大的帮助。

会后,人力资源部组织主会场参训员工参观了集团公司荣誉馆。通过授课培训和参观学习,大家纷纷表示虽时间短暂,但收获满满。要继承和弘扬六建拼搏开拓、敢打硬仗的硬骨头精神,树立终身学习理念,立足岗位成才,在六建广阔的发展平台上以梦为马、不负韶华,实现光荣与梦想。(人力资源部 红伟/图)



9月10日,组织新员工入职培训



培训主会场



参加培训的新员工



参观荣誉室